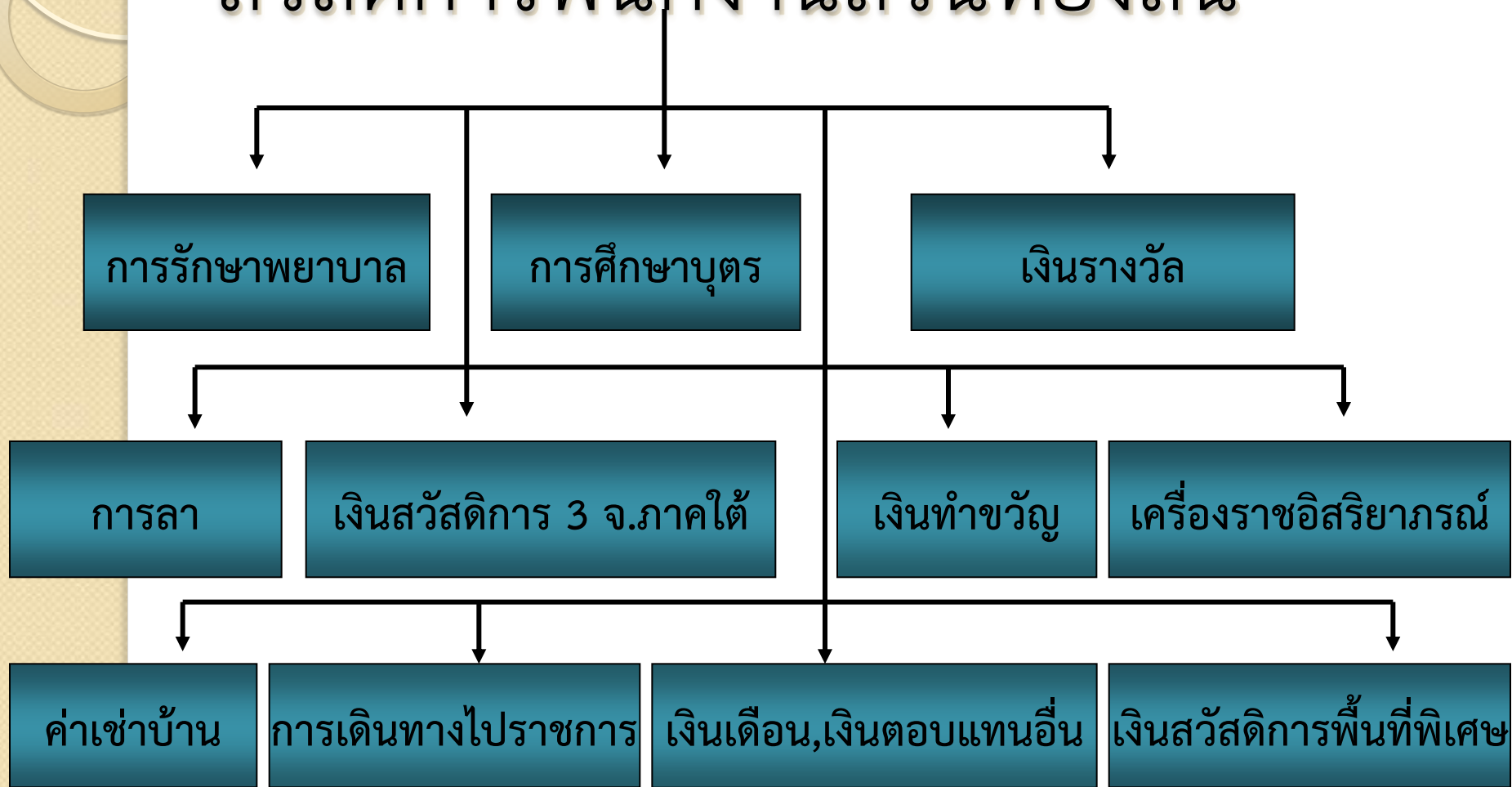


สวัสดิการ พนักงานส่วนท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ
อำเภอดอยหลวง จังหวัดเชียงใหม่

สวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่น



การรักษาพยาบาล

ระเบียบ มท.ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2541และ(ฉบับที่ 2) พ.ศ.2549

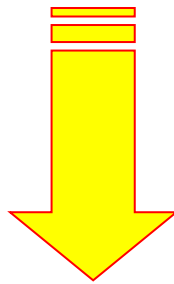
การศึกษาของบุตร

ระเบียบ มท.ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ.2541 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2541 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2549

สวัสดิการเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน
ยกเว้น รองนายก อบท. ที่มาจากการแต่งตั้งไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการดังกล่าว
ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท 0809.3/ว 4188
ลง. 9 ธันวาคม 2548

พนักงานส่วนท้องถิ่น

(การรักษาพยาบาล,การศึกษาบุตร)



ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา
พนักงานสุขาภิบาล พนักงานส่วนตำบล ผู้รับบำนาญ นายกและรองนายก อบจ.
นายกเทศมนตรี เทศมนตรี นายกเมืองพัทยา ประธานกรรมการสุขาภิบาล
ประธานกรรมการบริหาร อบต. กรรมการบริหาร อบต. และลูกจ้างประจำ

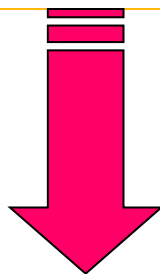
ค่ารักษาพยาบาล

เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล

ประกอบด้วย

1. ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด
2. ค่าอวัยวะเทียม
3. ค่าบริการทางแพทย์
4. ค่าห้องและค่าอาหาร
5. ค่าตรวจสุขภาพประจำปี

ระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร
ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงานในเขตพื้นที่
จ.ยะลา ปัตตานีและนราธิวาส



บุตรมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือฯ
จนกว่าจะหมดสิทธิ

บุคคลในครอบครัว

```
graph TD; A[บุคคลในครอบครัว] --> B[การรักษาพยาบาล]; A --> C[การศึกษาบุตร]; B --> D["1. บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย  
คนที่ 1-3 (ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)  
2. คู่สมรส  
3. บิดาหรือมารดา"]; C --> E["1. บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายอายุไม่เกิน 25 ปี  
2. บุตรคนที่ 1-3  
3. บุตรแฝดให้นับคนแรกถึงคนสุดท้าย"];
```

การรักษาพยาบาล

1. บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
คนที่ 1-3 (ยังไม่บรรลุนิติภาวะ)
2. คู่สมรส
3. บิดาหรือมารดา

การศึกษาบุตร

1. บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายอายุไม่เกิน 25 ปี
2. บุตรคนที่ 1-3
3. บุตรแฝดให้นับคนแรกถึงคนสุดท้าย

กรณีอิสลามมิกชนของ 4 จังหวัดภาคใต้

- ข้าราชการที่เป็นอิสลามศาสนิก และมีภูมิลำเนาในสี่จังหวัดภาคใต้ ซึ่งมีภรรยาจากการสมรสตามประเพณีศาสนาอิสลามเกินกว่าหนึ่งคน ภรรยาและบุตรจะได้รับสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลดังนี้
 - ภรรยาที่ได้มีการสมรสตามประเพณีศาสนาอิสลามเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ทุกคน
 - บุตรเบิกได้ 3 คน ตามลำดับ

ถาม. บุตรอายุ 2 ปี จะเบิกค่าเล่าเรียนได้หรือไม่
- ไม่ได้ ต้องมีอายุครบ 3 ปีบริบูรณ์

- ถาม. บุตรของผู้มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร อายุ 18 ปี เรียนอยู่ระดับปริญญาตรีปี 1 สมรสแล้ว แต่ไม่ได้จดทะเบียนสมรส เบิกค่าเล่าเรียนระดับปริญญาตรีได้หรือไม่
- เบิกได้

ถาม กรณีบุตรได้รับทุนการศึกษา ซึ่งเป็นลักษณะทุนให้เปล่า โดยผู้รับทุนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ในการศึกษา ผู้มีสิทธิจะนำมาเบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษาได้หรือไม่
ตอบ ไม่ได้

- แต่ถ้าเป็นกรณีการกู้ยืมเพื่อการศึกษาจากกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ) อยู่ในข่ายที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร เนื่องจากจะต้องชำระเงินคืนให้กับกองทุนฯ หลังจากที่จบการศึกษาแล้ว

บุตรที่สามารถเบิกค่าเล่าเรียนได้จะต้อง

- เป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุครบสามปีและไม่เกินยี่สิบห้าปี ทั้งนี้ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

โรงพยาบาล

รัฐ

เอกชน

เต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริง

กรณีฉุกเฉินเท่านั้น

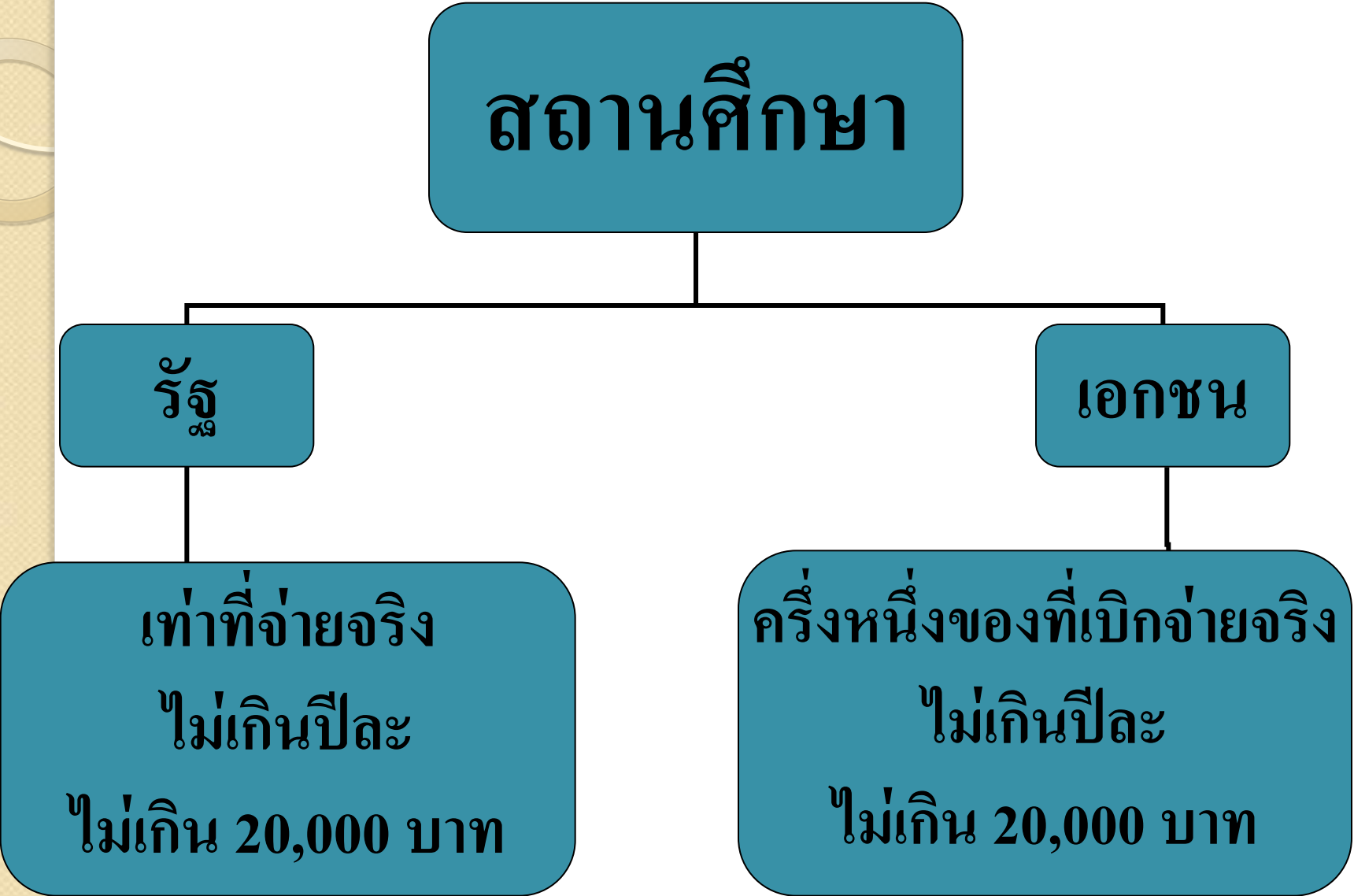
ค่าอวัยวะเทียม , อุปกรณ์บำบัดรักษาโรค
รวมทั้งค่าซ่อมแซม , ค่าห้องและค่าอาหาร

ค่ารักษาพยาบาลอื่นๆ

เต็มจำนวนเท่าที่จ่ายจริง

ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง
แต่ไม่เกิน 8,000 บาท

สถานศึกษา



```
graph TD; A[สถานศึกษา] --> B[รัฐ]; A --> C[เอกชน]; B --> D["เท่าที่จ่ายจริง  
ไม่เกินปีละ  
ไม่เกิน 20,000 บาท"]; C --> E["ครึ่งหนึ่งของที่เบิกจ่ายจริง  
ไม่เกินปีละ  
ไม่เกิน 20,000 บาท"]
```

A hierarchical flowchart starting with 'สถานศึกษา' (Educational Institution) at the top. It branches into 'รัฐ' (Government) and 'เอกชน' (Private). Under 'รัฐ', it specifies 'เท่าที่จ่ายจริง' (Actual amount paid), 'ไม่เกินปีละ' (Not exceeding per year), and 'ไม่เกิน 20,000 บาท' (Not exceeding 20,000 Baht). Under 'เอกชน', it specifies 'ครึ่งหนึ่งของที่เบิกจ่ายจริง' (Half of the actual amount paid), 'ไม่เกินปีละ' (Not exceeding per year), and 'ไม่เกิน 20,000 บาท' (Not exceeding 20,000 Baht).

รัฐ

เท่าที่จ่ายจริง
ไม่เกินปีละ

ไม่เกิน 20,000 บาท

เอกชน

ครึ่งหนึ่งของที่เบิกจ่ายจริง
ไม่เกินปีละ

ไม่เกิน 20,000 บาท

นส.กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค 0422.3/ว 226

ลว. 30 มิถุนายน 2552

- ชักซ้อมแนวทางการเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรระดับอนุปริญญา และหลักสูตรระดับปริญญาตรี
กรณีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารและดำเนินงานของสถานศึกษา ซึ่งเป็น ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถนำมาเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรจากทาง ราชการได้

ได้แก่

- ค่าปรับพื้นฐาน
 - ค่าธรรมเนียมพิเศษ
 - ค่าสนับสนุน/อุดหนุนการศึกษา
 - ค่าพัฒนาด้านวิชาการ
 - ค่าขึ้นทะเบียนบัณฑิต/ปริญญา
 - ค่าคู่มือนักศึกษา
 - ค่าจ้างบุคลากรของสถานศึกษา
 - ค่าเอกสาร/วารสาร/ใบรับรอง/ค่าปรับต่าง ๆ
 - การลงทะเบียนซ้ำเพื่อปรับผลการเรียน(รีเกรด)

- ค่าขนย้าย

- ค่าใช้จ่ายส่วนตัว เช่น ค่าทำบัตรประจำตัวนักศึกษา
ค่าเครื่องแบบ-นักศึกษา
- ค่าห้องเรียนปรับอากาศ
- ค่าบำรุงสถานศึกษา/มหาวิทยาลัย
- ค่าบำรุงสโมสรนักศึกษา
- ค่าบำรุงกิจกรรม
- ค่ากิจกรรมซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในโครงสร้างของหลักสูตร
- ค่าวัสดุเครื่องใช้สำนักงาน
- ค่าบำรุงครุภัณฑ์
- ค่าคืนสภาพกลับเข้าเป็นนักศึกษา และ
- ค่าสาธารณูปโภค

เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัล)

- ประกาศ ก.กลาง เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศ ก.กลาง เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ 21 มีนาคม 2549

ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้างและพนักงานจ้างรวมทั้งบุคลากร
ถ่ายโอนตามโครงการถ่ายโอนบุคลากร
ให้แก่ อปท.

สรุปขั้นตอนการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น (เงินรางวัล)

อปท.ที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดี
ของ สก.ในปีงบประมาณที่แล้วมา
มีสิทธิกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ

อปท.เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
และโครงการตามมิติที่ 4
จำนวน 1 โครงการต่อ ก.จังหวัดเพื่อรับทราบ
(ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี)

อปท.บริหารราชการ
ไม่น้อยกว่า 8 เดือน
(ตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน)

อปท.รายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติ
และตัวชี้วัดและแบบแสดงรายจ่าย
ด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบ
แทนอื่นๆ เสนอ ก.จังหวัด

คณะกรรมการเสนอผล
การประเมินให้ ก.จังหวัด
เห็นชอบ

ก.จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ
ตรวจสอบผลการประเมิน
(คะแนน 75 % = ผ่าน)

อปท.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
จ่ายเงินโบนัสตามเกณฑ์
การกำหนดวงเงินโบนัส

วงเงินโบนัสรวมของอปท. =
$$\frac{(\text{วงเงิน 40\% ที่เหลือ}) \times (\text{คะแนนประเมิน})}{100}$$

***แต่ต้องไม่เกินอัตราตามข้อ 2.

- 75 คะแนนไม่เกินคนละ 3 เท่า
- 95 คะแนนอาจขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด
เพื่อให้มีสิทธิรับไม่เกิน 5 เท่า
- ไม่จำเป็นต้องได้เท่ากันทุกคน โดยพิจารณาจากผล
การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี (2 ครั้ง)
ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

ปัญหาที่สอบถามกันบ่อยมาก ๆ ซึ่งได้ทำ นส.เวียนให้ตั้งแต่ปี 2549 คือ นส.ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 25 ลว.9 มี.ค.2549

- ตามข้อ 5.2 อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ดังนี้

(1) คะแนนประเมินตั้งแต่ 75 คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 3 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(2) คะแนนประเมินตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ เพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จังหวัด เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า 3 เท่า แต่ไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้

โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่ขอรับการประเมิน

- ตามข้อ 5.3 การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(1) ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้จัดกลุ่มข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปี ดังนี้

(1.1) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี 2 ขั้น กลุ่มที่ได้เลื่อน 1.5 ขั้น และกลุ่มที่ได้เลื่อน 1 ขั้น

(1.2) ลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น 3 กลุ่ม เช่นเดียวกับข้าราชการ

(1.3) พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี 1 ขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 5 กลุ่มผู้ที่ได้เลื่อน 1 ขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 4 กลุ่มผู้ที่ได้เลื่อน 1 ขั้นและได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ 3 และกลุ่มผู้ที่ได้เลื่อน 1 ขั้นแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

- (1.4) พนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และกลุ่มผู้ที่ได้รับการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี โดยให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนหรือผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีแล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินวงเงินและอัตราที่กำหนดไว้

(2) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(2.1) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำต้องเป็นได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม 2 ครั้ง (1 เม.ย.และ 1 ต.ค.) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษพิเศษครั้งขึ้น (ร้อยละ 2) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ 4) ในปีงบประมาณนั้นมารวมเพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(2.2) พนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (1 ครั้ง) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

(2.3) พนักงานจ้างทั่วไปต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม 2 ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

(3) การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษแก่ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่ หรือผู้ได้รับการแต่งตั้งโอนย้าย หรือผู้ที่ออกจากราชการซึ่งไม่ใช่เพราะเหตุกระทำผิดวินัยหรือไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 5.3 และให้พิจารณาจ่ายตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

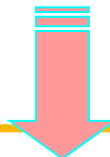
นส.ที่ มท 0809.3/ว 128 ลงวันที่ 23 ส.ค.49 ส่ง นส. ตอบข้อหารือจังหวัดแพร่

- โดยมีสาระสำคัญคือ

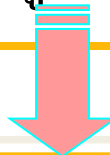
2. การให้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งโอน(ย้าย) ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (2 ครั้ง) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น โดยถือผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของผู้ขึ้นทุกแห่งรวมกัน

3. การให้พนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม 2 ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป โดยให้นำผลการประเมินขณะดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาพิจารณารวมกัน

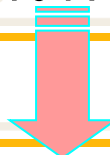
เงินทำขวัญ



ระเบียบ กค.ว่าด้วยเงินทำขวัญ
ข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2546



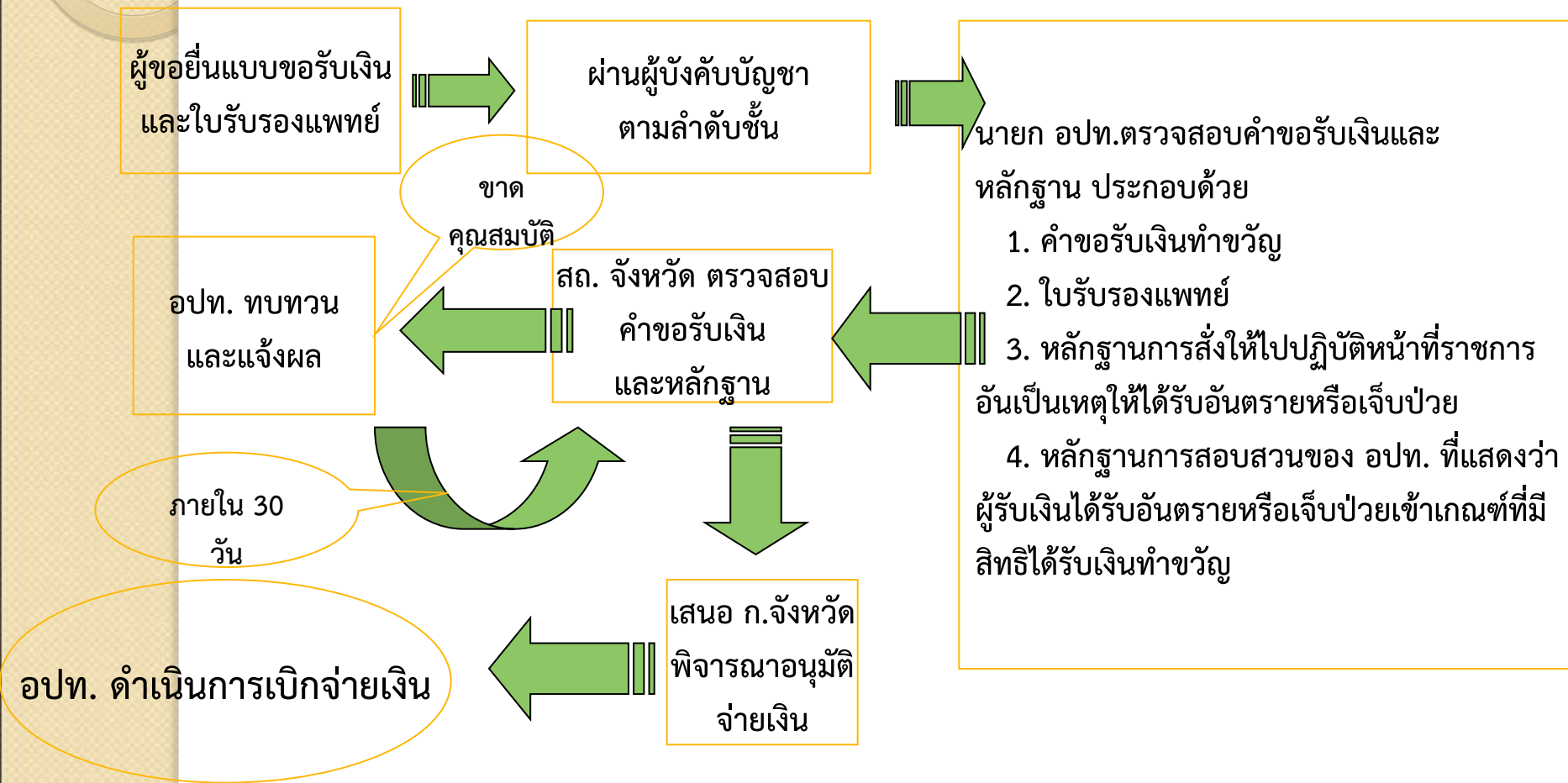
ประกาศ ก.กลาง เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการ
พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



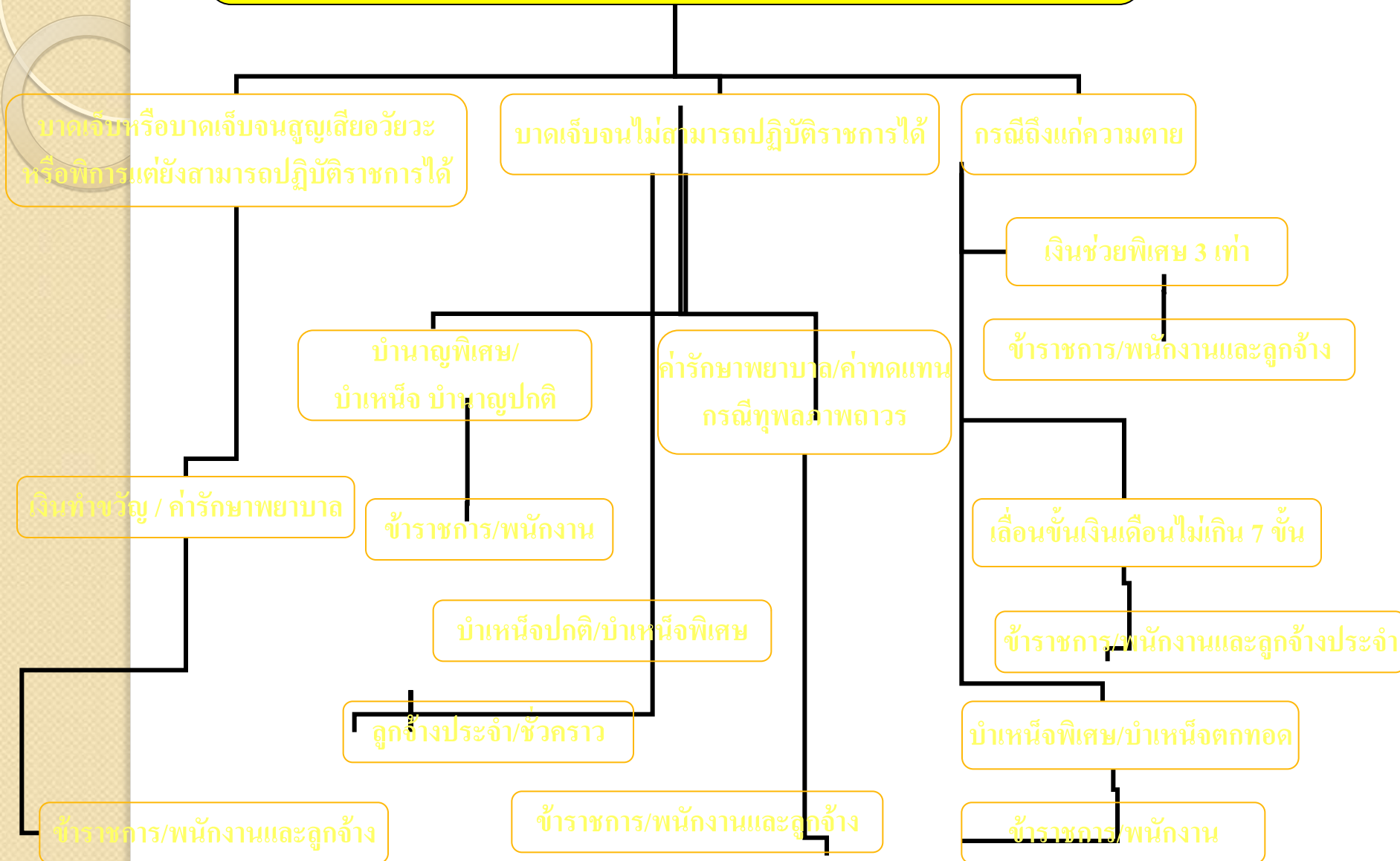
ได้รับอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้

ระเบียบคณะกรรมการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญ
และการพิจารณาเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างพ.ศ. 2548



บำเหน็จความชอบกรณีบาดเจ็บหรือเสียชีวิต จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



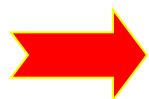
ค่าเช่าบ้าน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



อบจ. เทศบาล และ อบต.

ท้องที่



อำเภอ กิ่งอำเภอ หรือท้องที่ของอำเภอและหรือ
กิ่งอำเภอที่ มท. กำหนดให้เป็นท้องที่เดียวกัน

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น



ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล
และพนักงานส่วนตำบล

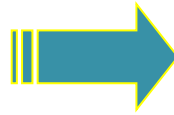
สิทธิการได้รับค่าเช่าบ้าน

ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งให้ไปประจำสำนักงานในต่างท้องที่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ยกเว้น

- อปท.ได้จัดที่พักอาศัยให้อยู่แล้ว
- มีเคหสถานของตนเองหรือคู่สมรสในท้องที่นั้น
- รับราชการครั้งแรกหรือกลับเข้ารับราชการใหม่

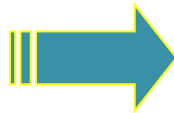
การเดินทางไปราชการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



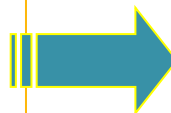
อบจ. เทศบาล และ อบต.

ผู้มีสิทธิ



ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล
พนักงานส่วนตำบล นายกและรองนายก อบท.
ประธานสภา อบท.สมาชิกสภา อบท.
เลขานุการและที่ปรึกษานายก อบท.
ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

ผู้บริหารท้องถิ่น



นายก อบจ. นายกเทศมนตรี
และ นายก อบต.

ผู้มีอำนาจอนุญาตในการเดินทางไปราชการ

ผู้ว่าราชการจังหวัด

ผู้บริหารท้องถิ่น

ประธานสภาท้องถิ่น

ผู้บริหารและ
ประธานสภาท้องถิ่น

รองนายก อบท. ที่ปรึกษาและ
เลขานุการนายก อบท.
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
รวมถึงลูกจ้างและพนักงานจ้าง

สมาชิกสภาท้องถิ่น

การปรับอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และ
เงินตอบแทนอื่น

หากมีการปรับอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
และเงินตอบแทนอื่น ของข้าราชการพลเรือนเพิ่มขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่นจะได้รับการปรับเพิ่มขึ้นเดียวกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ (เบี้ยกันดารเดิม)

กรณีมีประกาศกระทรวงการคลังกำหนดให้สำนักงานใด เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ อปท. ในเขตอำเภอเดียวกับสำนักงานดังกล่าวสามารถเสนอ ก.จังหวัดประกาศกำหนด ให้ อปท.นั้นเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษโดยข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะได้รับเงินสวัสดิการ

ในอัตราเดือนละ 1,000 บาท

การลา

ลาป่วย

ลาคลอดบุตร

ลากิจส่วนตัว

ลาพักผ่อน

ลาอุปสมบท
/ประกอบพิธีฮัจย์

ลาเข้ารับการตรวจเลือก
/เข้ารับการเตรียมพล

ลาไปศึกษา ฝึกอบรม
ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย

ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ลาติดตามคู่สมรส

ผู้มีอำนาจอนุญาต

นายก อบท.

ปลัด อบท.

ผอ. กองหรือหัวหน้าส่วนราชการ

- ลาป่วย
- ลาคลอดบุตร
- ลาติดตามคู่สมรส
- ลาเข้ารับการตรวจเลือก
- ลาศึกษา/ฝึกอบรม (ในประเทศและต่างประเทศ)
- ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ลาพักผ่อน
- ลากิจส่วนตัว
- ลาอุปสมบท

- ลาป่วย (60วัน)
- ลากิจส่วนตัว (30วัน)
- ลาคลอดบุตร
- ลาพักผ่อน

- ลาป่วย (30วัน)
- ลากิจส่วนตัว (15วัน)
- ลาคลอดบุตร
- ลาพักผ่อน

การลาของพนักงานส่วนท้องถิ่น

“เข้ารับการตรวจเลือก” การตรวจเลือกเพื่อรับราชการเป็นทหาร

“เข้ารับการเตรียมพล” เข้ารับการระดมพลเข้ารับการตรวจสอบพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร

“องค์การระหว่างประเทศ” จัดตั้งขึ้นด้วยความตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับรัฐบาลและระดับเอกชน

“องค์การต่างประเทศ” องค์การหรือสถาบันต่างประเทศตามที่ถูกพิจารณาตามประกาศนี้จะได้ประกาศรายชื่อให้ทราบ

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2500 รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2548

- บทนิยามศัพท์

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร

“เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ” หมายความว่า เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นรับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือนตามเกณฑ์และวิธีการที่บัญญัติไว้

“บำเหน็จ” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

“บำนาญ” หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

มาตรา 6 ให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินงบประมาณรายได้ประจำปีสมทบเข้าเป็นกองทุน ซึ่งกระทรวงมหาดไทยจะได้กำหนดในกฎหมาย ไม่เกินร้อยละสาม และตั้งประเภทเงินนี้ไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีของราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

สิทธิในบำเหน็จบำนาญ

มาตรา 9 เมื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ได้ออกจากราชการให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายที่กำหนด สิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้

มาตรา 11 บุคคลต่อไปนี้ไม่มีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญ

- (1) ผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิด
- (2) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิสามัญหรือลูกจ้าง เว้นแต่ที่มีข้อกำหนดในบำเหน็จบำนาญไว้ในหนังสือสัญญาจ้างตามความต้องการของราชการส่วนท้องถิ่นนั้นโดยอนุวัติกระทรวงมหาดไทย

● (3) ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่างอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จบำนาญแล้ว

(4) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์ หรือ

(5) ผู้ซึ่งไม่เคยรับราชการมาก่อน แต่ได้เป็นทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้ปลดเป็นกองหนุนแล้วและได้เข้ารับราชการอีกโดยเวลารับราชการจะติดต่อกับเวลาราชการกองประจำการหรือไม่ก็ตามยังไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์

มาตรา 12 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ
ด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) เหตุทดแทน
- (2) เหตุทุพพลภาพ
- (3) เหตุสูงอายุ
- (4) เหตุรับราชการนาน

มาตรา 13 สิทธิในการขอบำเหน็จบำนาญให้มีอายุความสามปี

มาตรา 14 บำเหน็จบำนาญทดแทนนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจาก
ราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งหรือไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือซึ่งมีคำสั่งให้
ออกโดยไม่มีความผิด

มาตรา 15 บำเหน็จบำนาญเหตุทุพพลภาพนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้ป่วยเจ็บทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะรับราชการในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไป

มาตรา 16 บำเหน็จบำนาญเหตุสูงอายุนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์แล้วประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จเหตุสูงอายุได้

มาตรา 17 บำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานนั้น ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญยี่สิบห้าปีบริบูรณ์แล้วประสงค์จะลาออกจากราชการ ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุรับราชการนานได้

มาตรา 18 ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ถึงสิบปีบริบูรณ์มีสิทธิได้บำเหน็จ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่สิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปได้บำนาญ

วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

มาตรา 31 ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญนั้นให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นเกณฑ์คำนวณ

มาตรา 32 วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญให้กระทำได้ดังนี้

(1) สำหรับบำเหน็จ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายคูณจำนวนปีเวลาราชการ เช่น เงินเดือน $25,160 \times 25 = 629,000$ บาท

(2) สำหรับบำนาญ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยห้าสิบคูณจำนวนปีเวลาราชการ เช่น $\frac{25,160 \times 25}{50} = 12,580$ บาท

ในส่วนของการหารราชการพลเรือนที่เป็นสมาชิก กบข.

คำนวณ ดังนี้ $\frac{\text{เงินเดือน } 60 \text{ เดือนสุดท้ายเฉลี่ย (ไม่เกิน } 70 \% \text{)} \times \text{จำนวนปี}}$

การเสียสิทธิรับบำนาญ

มาตรา 51 ผู้ได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดอยู่ ถ้า

(1) กระทำความผิดถึงต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดในลักษณะฐานลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท หรือ

(2) เป็นบุคคลล้มละลายทุจริตตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลาย ผู้นั้นหมดสิทธิรับบำนาญปกติหรือบำนาญตกทอดตั้งแต่วันมีคำพิพากษาถึงที่สุด

พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 7)

พ.ศ.2548

เนื้อหาสาระสำคัญเกี่ยวกับบำเหน็จดำรงชีพ ได้แก่เงินจ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ โดยจ่ายให้ครั้งเดียว