



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ที่ สำนักปลัด.....-/๒๕๖๔

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานการศึกษาเพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับทราบ พร้อมทั้งใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ได้รับผลการประเมิน ITA คะแนน ๗๔.๓๖ อยู่ในระดับ C เปรียบเทียบกับที่ผ่านมา +๒๓.๒๙ คะแนน (ระดับ E) นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนันทนา ธรรมวัง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นายอนุกุล ปัญญาดี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

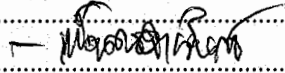
- เพื่อไปติดตาม เฝ้าระวังความคืบหน้าหรือผลต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัตมณีนัน รุธีร์ทรวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



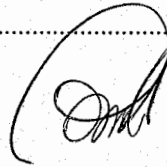
(นายวิทยา รัตนกาญจนากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



(นายวิทยา รัตนกาญจนากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑) เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด ๒) กำหนดแนวทางตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน ๓) ให้เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ๔) ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบเป็นประจำทุกเดือน	กองคลัง	ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑) มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) มีการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกัน ๓) มีการส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่เข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเป็นรายเดือน/รายไตรมาส/ราย ๖ เดือน/รายปี	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน	<p>๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบนโดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น</p> <p>๒) เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานตรวจสอบทันที</p> <p>๓) จัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อและผู้มีส่วนได้เสียเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน และรายงานข้อมูลการรับแจ้งเบาะแสการเรียก หรือรับสินบนผ่านช่องทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก</p>	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	<p>๑) มีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประชาสัมพันธ์ในทราบโดยทั่วถึงกัน</p> <p>๒) มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓) มีการรายงานผลสถิติการแจ้งเบาะแสแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	
๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตัว (ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน)	๑) จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างใช้เป็นแนวทาง และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๑) มีการแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานหรือเกี่ยวกับข้อมูลของผู้เข้ามาดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๔. มาตรการการใช้ ดุลพินิจและอำนาจ หน้าที่ให้เป็นตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๑) กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้ เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่อง การทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒) กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อนตำแหน่งการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และ การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการ สอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงาน ที่เป็นธรรม เท่าเทียม มีกาเสนอแนวคิดที่แตกต่าง และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>ทุก ส่วนราชการ</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕</p>	<p>๑) ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลผู้ให้บังคับ บัญชาให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน</p> <p>๒) ผู้บริหารท้องถิ่นกำกับดูแล กระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การ สรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร เลื่อน ตำแหน่งการฝึกอบรม การมอบหมาย งาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</p>	
<p>๕. มาตรการในการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ</p>	<p>๑) แต่งตั้งให้รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองป่าก่อผ่านทาง http://www.nongpakoa.go.th ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒) มอบหมายงานตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ ปิดประกาศ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก</p> <p>๓) สำนัก/กองต่างๆ มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทาง ที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕</p>	<p>๑) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองป่าก่อ ผ่าน http://www.nongpakoa.go.th เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒) มีการรายงานผลการดำเนินการ</p>	